

D 気づかないと痛い目にあう…

ハラスメント防止策を学ぶ

コース ～パワーハラスメント訴訟の被告にならないための回避術～

パワハラは大人の世界での「いじめ」で、今までの自分の行動が大きく関わっていないかを感じる必要があります。

▶第1日：「これってパワハラ？ —パワハラの定義—」

1. 自分が見聞きしたパワハラ —事例の共有—
2. パワハラはなぜしてはダメ？
他人の人権、企業・事業への影響の大きさ
3. 受け止め方の多様性と危険
4. 懸念事例についての事件性の判断

▶第2日：「なぜ起きるパワハラ —心理的背景と対策—」

5. パワハラはなぜやってしまう？
心理的未成熟
6. パワハラしてしまわないためには
7. 効果的な動機付けや適切な指導の基本的態度

▶第3日：「パワハラのない職場づくりのために」

8. XかYか
9. 職場の人間関係が良好であり続けるために必要なこと
10. 人を育て、自分（会社）も育てる

▶講師プロフィール

組織コミュニケーション・コンサルタント

平山茂樹 (有限会社涌気研修企画 代表取締役)

大手生命保険会社在职時より販売員教育を担当し、一般企業向けにも人材開発支援の職員研修を実施。“教えない研修”をモットーに、参加型の気づき促進研修で、新入職員動機付けや組織開発、管理職マネジメント、リーダーシップ、コミュニケーションなどを主なテーマとして扱う。

